

山口県漁業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日の5年間

2. 当組合の課題

- ・ 男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職（課長代理以上）に占める女性の割合を5%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

女性が少ない部署に新たに女性を積極的に配置する。

- 平成28年4月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。
- 平成29年4月～ 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析し、配属計画を作成する。
- 平成30年4月～ 実際に配属を実施し、定期的にフォローアップを実施する。

女性活躍情報

29年度労働者に占める女性労働者の割合

40%